

Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowej przestrzeni fizycznej i społecznej / Redakcja naukowa Iwona Mendryk. – Wydanie pierwsze. – Warszawa, 2021

Spis treści

Wstęp	11
I. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI W DOBIE PRZEMIAN	17
Sztuczna inteligencja kreatorem nowego wymiaru zarządzania kapitałem ludzkim <i>Anna Wziątek-Staśko</i>	18
Znaczenie zaufania w zarządzaniu zasobami ludzkimi - wybrane aspekty <i>Agnieszka Piasecka</i>	33
Ewolucja podejścia do zarządzania zasobami ludzkimi w Modelu EFQM <i>Joanna Martusewicz, Arkadiusz Wierzbic</i>	47
Przywództwo etyczne jako kryterium doboru osób przez zarządzających w organizacjach społecznie odpowiedzialnych. Badania pilotażowe <i>Aleksandra Zaleśna</i>	64
Wpływ kluczowych wartości przedsiębiorstwa na produktywność i efektywność kapitału ludzkiego <i>Joanna Żukowska, Katarzyna Wardzińska</i>	74
II. ROZWIJANIE KAPITAŁU LUDZKIEGO - WYMIANA WIEDZY I NAUCZANIE NA ODLEGŁOŚĆ	89
Kierunki zmian w inwestycjach w kapitał ludzki - studia wprowadzające <i>Alicja Winnicka-Wejs</i>	90
Zmiany na rynku szkoleń w Polsce - wybrane zagadnienia <i>Dorota Chmielewska-Muciek</i>	104
Kompetencje menedżerów a transfer wiedzy w obszarze ZZL - wyniki badań z przedsiębiorstw międzynarodowych <i>Aurelia Domaradzka</i>	122
Percepcja możliwości uczenia się przez całe życie a zaangażowanie w pracę pracowników dziekanatów <i>Tomasz Gigol</i>	134

Podnoszenie efektywności organizacji przy wykorzystaniu kapitału intelektualnego na przykładzie firmy telekomunikacyjnej <i>Marcin Konkel</i>	147
III. PANDEMIA COVID-19 - WYZWANIA DLA ZZL	163
Społeczno-kulturowe konsekwencje pandemii w obszarze aktywności zawodowej w Polsce a strategii personalne <i>Wojciech Pawnik</i>	164
Praca zdalna w trakcie pandemii COVID-19 oraz wyzwania przyszłości <i>Aneta Karasek</i>	177
Polskie start-upy w dobie pandemii COVID-19 w aspekcie zarządzania zasobami ludzkimi <i>Patrycja Marzec-Braun</i>	189
Praca zdalna w warunkach pandemii COVID-19. Wyniki badania satysfakcji pracowników na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa <i>Maciej Pełczewski</i>	208
Praca zdalna a wypalenie zawodowe <i>Marzena Syper-Jędrzejak</i>	221
IV. ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ ZASOBÓW LUDZKICH	239
Antecedencje zarządzania pokoleniowego w sektorze ochrony zdrowia <i>Beata Buchelt</i>	240
Wewnątrzpokoleniowy transfer wiedzy między baby boomersami pracującymi zdalnie na przykładzie szkół zawodowych <i>Urszula Jeruszka</i>	263
Wykluczenie cyfrowe osób starszych jako determinanta wdrażania koncepcji e-ZZL <i>Grzegorz Łukasiewicz</i>	277
Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy w świetle koncepcji zarządzania różnorodnością zasobów ludzkich <i>Katarzyna Mękał</i>	290
Propozycja wartości pracodawcy (EVP) z perspektywy przedstawicieli pokoleń współistniejących na polskim rynku pracy - refleksje z badań <i>Alicja Smolbik-Jęczmień, Patrycja Paleń-Tondel</i>	303

Postrzeganie i ocena starszych pracowników w polskich organizacjach
- wyniki badań 320
Małgorzata Wesołowska

**V. KSZTAŁCENIE I DOKSZTAŁCANIE W NOWYCH
UWARUNKOWANIACH 337**

Negatywne skutki zdalnego kształcenia studentów w dobie COVID-19 338
Paweł Łuczak

Postcovidowa wizja pracy nauczyciela akademickiego w przyszłości 349
*Ewa Stroińska, Katarzyna Kolasińska-Morawska, Marta Brzozowska,
Monika Pytel*

Założenia koncepcji *Young Human Resources* 361
*Małgorzata Tyrańska, Anna Dolot, Sylwia Wiśniewska, Marek Koczyński,
Robert Szydło*

Przywództwo edukacyjne - nowe wyzwanie dla dyrektorów polskich szkół 372
Agnieszka Zaklikocka

VI. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI - WYMIAR PRAKTYCZNY

Partycypacja pracownicza w polskich młodzieżowych klubach sportowych
a efektywność pracy trenera i instruktora sportu 390
Marcin Buchali

Zarządzanie relacjami z interesariuszami w społecznie odpowiedzialnych
przedsiębiorstwach rodzinnych 407
Beata Chmielewicz

Sukcesja jako proces włączania kolejnej generacji rodziny
do przedsiębiorstwa 418
Zofia Dopke

Wizerunek organizacji w sieci jako element employer branding 434
Aneta Kuźniarska, Izabela Stańczyk, Magdalena Stuss

Proces doboru kadr w polskich organizacjach w ocenie pracowników 455
Ewa Mazur-Wierzbicka, Sandra Misiak-Kwit, Katarzyna Włodarczyk

Budowanie marki osobistej a zatrudnialność - wyniki systematycznego
przełądu literatury 471
Weronika Muszyńska, Marzena Fryczyńska

Pozyskiwanie i adaptacja pracowników w przedsiębiorstwach na podstawie zrealizowanych badań <i>Teresa Myjak</i>	489
Zrównoważona praca z nowoczesnymi technologiami - cyfrowy dobrostan pracowników <i>Katarzyna Mikołajczyk</i>	501
Błąd w organizacji - sposoby postrzegania i radzenia sobie z nim <i>Anna Pluta, Aleksandra Rudawska</i>	525
Promocja zdrowego stylu życia pracowników jako ważnego elementu zrównoważonego rozwoju <i>Izabela Różańska-Bińczyk</i>	540
Zastosowanie metody analizy ruchu człowieka do badania dobrostanu fizycznego pracowników <i>Dorota Molek-Winiarska, Sławomir Winiarski</i>	553

oprac. BPK