

SPIS TREŚCI

WYKAZ SKRÓTÓW	II
WPROWADZENIE	13
Rozdział I	
MOBBING	15
1.1. Pojęcie mobbingu	15
1.1.1. Mobbing w znaczeniu prawnym	17
1.1.1.1. Konflikt w miejscu pracy a mobbing	23
1.1.1.2. Krytyka pracownika, wydawanie poleceń i zła organizacja pracy a mobbing	24
1.1.2. Mobbing a inne bezprawne zachowania wobec pracownika	28
1.1.2.1. Mobbing a dyskryminacja	29
1.1.2.2. Mobbing a molestowanie	31
1.1.2.3. Mobbing a naruszenie dóbr osobistych pracownika	32
1.1.3. Powstanie i przebieg zjawiska mobbingu	34
1.1.3.1. Zachowania noszące znamiona mobbingu	35
1.1.3.2. Fazy powstawania mobbingu	40
1.2. Roszczenia przysługujące ofiarom mobbingu	43
1.2.1. Dochodzenie roszczeń związanych z mobbingiem na podstawie przepisów Kodeksu pracy	45
1.2.1.1. Zadośćuczynienie za doznaną krzywdę	49
1.2.1.2. Odszkodowanie za rozwiązanie umowy o pracę wskutek mobbingu	53
1.2.1.3. Przebieg procesu i ciężar dowodu	57

1.2.2.	Odpowiedzialność cywilna bezpośredniego sprawcy mobbingu oraz odpowiedzialność pracodawcy na podstawie przepisów Kodeksu cywilnego	60
1.2.3.	Odpowiedzialność karna za stosowanie mobbingu	67
1.3.	Pozasądowe rozwiązywanie sporów związanych z mobbingiem	69
1.3.1.	Postępowanie przed komisją pojednawczą	69
1.3.2.	Postępowanie przed mediatorem	70
1.3.3.	Zawezwanie do próby ugodowej	71
1.4.	Przeciwdziałanie mobbingowi	72
1.4.1.	Zakładowe procedury antymobbingowe	77
1.4.2.	Organizacja pracy	79
1.4.3.	Inne środki prewencji	81

Rozdział II

DYSKRYMINACJA	83
2.1. Pojęcie dyskryminacji w zatrudnieniu	83
2.1.1. Zakres podmiotowy i przedmiotowy zasady niedyskryminowania w zatrudnieniu	85
2.1.2. Dyskryminacja bezpośrednia	89
2.1.3. Dyskryminacja pośrednia	92
2.1.4. Dyskryminacja na różnych etapach zatrudnienia	97
2.2. Naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu	103
2.2.1. Dyskryminacja ze względu na wiek	103
2.2.2. Dyskryminacja ze względu na płeć	109
2.2.3. Molestowanie	113
2.2.4. Molestowanie seksualne	119
2.2.5. Inne przejawy dyskryminacji	122
2.2.5.1. Zachęcanie i zmuszanie do dyskryminacji	122
2.2.5.2. Dyskryminacja ze względu na wybrane przyczyny	123
2.2.5.3. Dyskryminacja ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy	134
2.2.5 A. Dyskryminacja w zakresie wynagrodzenia	135
2.2.6. Działania pracodawcy niebędące dyskryminacją	142
2.3. Przeciwdziałanie dyskryminacji	148
2.4. Skutki naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu	152
2.4.1. Ochrona pracownika korzystającego z zasady równego traktowania w zatrudnieniu	152
2.4.2. Odszkodowanie za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu	154

2.4.3. Pozostałe konsekwencje naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu	159
2.5. Dochodzenie roszczeń związanych z naruszeniem zasady równego traktowania w zatrudnieniu	161
2.5.1. Roszczenia z Kodeksu pracy	161
2.5.1.1. Ciężar dowodu	162
2.5.1.2. Przebieg procesu dochodzenia roszczeń z Kodeksu pracy	164
2.5.2. Roszczenia z Kodeksu cywilnego	167
2.5.2.1. Ciężar dowodu	168
2.5.2.2. Przebieg procesu dochodzenia roszczeń z Kodeksu cywilnego	169
2.5.3. Odpowiedzialność karna z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu	171
2.5.4. Przedawnienie roszczeń związanych z dyskryminacją	172
WZORY	173