

SPIS TREŚCI

Wstęp	5
<i>Rozdział pierwszy</i>	
Uwarunkowania, charakter i podmioty wspólnotowej polityki społecznej	9
I. Uwarunkowania i ewolucja działalności	9
1. Początki: lata 1957–1973	13
2. Ożywienie i stagnacja: lata 1974–1984	15
3. Przełom koncepcyjny: lata 1985–1997	18
4. Nowe podejście: okres po 1997 r.	28
II. Specyfika działań	37
1. Podstawy traktatowe	38
2. Trzy instrumenty	43
a. Instrumenty polityczno-koordynacyjne	45
b. Instrumenty prawne	48
c. Instrumenty finansowe	53
3. Główne kontrowersje	56
III. Podmioty polityki socjalnej UE	67
1. Organy główne	68
2. Pomocnicze instytucje wyspecjalizowane	73
a. Komitety doradczo-konsultacyjne	73
b. Europejski Fundusz Społeczny	77
c. Agencje wspólnotowe	82
<i>Rozdział drugi</i>	
Główne kierunki wspólnotowej polityki społecznej	89
I. Swobodny przepływ pracowników	89
1. Istota i zakres przepływu pracowników	91
2. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego	93
3. Wzajemne uznawanie dyplomów i kwalifikacji zawodowych	101

II. Standardy pracownicze i socjalne	103
1. Prawa społeczne w dokumentach ogólnych	104
a. Wspólnotowa karta podstawowych praw społecznych pracowników z 1989 r.	104
b. Karta praw podstawowych UE z 2000 r.	106
2. Warunki pracy	108
3. Bezpieczeństwo i higiena pracy	111
4. Przeciwdziałanie dyskryminacji	112
5. Dialog partnerów społecznych	115
III. Wspólne strategie i wytyczne	117
1. Polityka zatrudnienia	117
2. Zwalczanie ubóstwa i wykluczenia społecznego	123
3. Zabezpieczenie na starość	126
<i>Rozdział trzeci</i>	
Perspektywy unijnej polityki społecznej	131
I. Czynniki rozwojowe	131
1. Czynniki dynamizujące	134
2. Czynniki ograniczające	136
II. Przewartościowania w polityce społecznej	144
III. Rozszerzenie UE i konsekwencje dla Polski	147
Zakończenie	161
Bibliografia	169